



**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA**

16.04.2024

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în perioada 09-12.04.2024, Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile Legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase” - cod CAEN 1071, 1072 și 1073.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și verificare agenților economici care activează în domeniul menționat anterior;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;

Cu ocazia controalelor efectuate, **inspectorii de muncă din cadrul compartimentului**

Relații de muncă au verificat 29 de angajatori, au depistat 6 persoane care prestau Muncă nedeclarată și au aplicat 2 amenzi în valoare totală de 120.000 lei. Totodată, inspectorii de muncă au constatat o serie de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă, au aplicat 6 avertismente și 2 amenzi în valoare de 3100 de lei, și au dispus 14 măsuri în vederea remedierii acestora.

Neconformitățile constatate au fost următoarele:

- neîncheierea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- neacordarea sporului pentru activitatea desfășurată în zilele de repaus săptămânal;

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372
E-mail: itmprahova@itmprahova.ro
www.itmprahova.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- neevidențierea activității salariaților cu ora de intrare și ora de ieșire;
- negarantarea în plată a salariului minim brut lunar.

De asemenea, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă au verificat 20 de angajatori, printre deficiențele constatate putând fi enumerate:

- nerealizarea instruirii privind securitatea și sănătatea în muncă;
- semnalizare de securitate incompletă;
- lipsă măsuri de protecție împotriva electrocutării.

În urma controalelor desfășurate în domeniul Securității și Sănătății în muncă în cadrul acestei campanii, au fost aplicate 7 amenzi în valoare de 38.000 de lei și au fost dispuse 49 de măsuri cu termene ferme de remediere a deficiențelor constatate.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova reamintește faptul că angajații au dreptul la acordarea zilelor libere legale - 1 Mai, Vinerea Mare, prima și a doua zi de Paști - , potrivit dispozițiilor art. 139 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 (r) - Codul Muncii.

Ca regulă, în zilele de sărbătoare legală nu se lucrează, excepție făcând angajații din unitățile sanitare sau cele de alimentație publică, precum și cei care prestează activitate în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită caracterului procesului de producție sau specificului activității. Acești salariați au dreptul la compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile, iar în cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Atenție! Angajatorii care nu respectă prevederile Codului Muncii referitoare la interdicția prestării activității în zilele de sărbătoare legală, respectiv cele referitoare la compensarea muncii prestate în zilele de sărbătoare legală în cazul salariaților care, prin excepție, pot presta activitate în zilele de sărbătoare legală, riscă amenzi cuprinse între 5.000 și 10.000 de lei.

Comunicare și relații cu publicul